






Budget 2023




Negoziazione effettuata il 18/05/23 10:40:20

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Riccardo Bassi				18/05/23 10:52:58	
Assegnatario			Firma	Data	
Giovanni Scartoni				18/05/23 10:51:48	

					Totali	100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			3,00	3,00			
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			3,00	3,00			
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto. Valore medio raggiunto	94,48	>=	100	2	2	Risultato anno precedente 2021	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,04	>=	3,04	1	1	Il dato 3,04 è la performance 2021	CdG (DWH-Altri DB)
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			56,00	56,00			
B1		Qualità e Accreditamento			5,00	5,00			
	AZ_B1_181	Redazione di N. procedure tecnico-amministrative per il percorso di certificazione di qualità.		>=	2	5	5		Resp.le Percorso qualità strutture tecnico amministrative
B4		Trasparenza e Anticorruzione			6,00	6,00			
	AZ_B4_001b	Divulgazione del Codice di Comportamento e P.I.A.O. riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	2	2	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_016	Divulgazione del Regolamento sul Conflitto di Interessi riscontrabile da riunione di struttura o da altre iniziative ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	4	4		Resp.le Struttura








## SDA-05 - Uoc Servizio sorveglianza sanitaria

Budget 2023




Totali					100,00	100,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			56,00	56,00			
B5		Prevenzione e Sicurezza			45,00	45,00			
	AZ_B5_041	"Azioni di Monitoraggio sull'appropriatezza dei giudizi di idoneità espressi dai medici competenti". Riduzione % dei giudizi di idoneità con limitazioni inappropriati rispetto alla prevalenza del precedente triennio. Redazione documento di sintesi sui risultati scaturiti dalle azioni intraprese		>=	100	25	25	a) ogni tre mesi i tre Direttori di UOS Provinciale ed i medici competenti si riuniranno in plenaria per il monitoraggio delle certificazioni di idoneità con limitazioni espresse b) di queste riunioni verrà redatto un verbale sull'appropriatezzadei giudizi di ICL emessi	Resp.le Servizio sorveglianza sanitaria
	AZ_B5_042	Elaborazione di una I.O.sulla gestione dei lavoratori/trici con patologie muscoloscheletriche, dal momento dell'accertamento, al sopralluogo congiunto negli ambienti di lavoro, alla condivisione del DVR specifico per il rischio di cui al Titolo VI° ex-D.Lgs 81/08 e s.m.i., fino al rilascio del giudizio di idoneità per questo rischio specifico		>=	100	20	20	in collaborazione con il SPP e Gruppo Ergo	Resp.le Servizio sorveglianza sanitaria
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			28,00	28,00			
C3		Revisione Regolamenti, Procedure e Attività Tecnico-Amministrative			12,00	12,00			
	AZ_C3_130	Elaborare una procedura aziendale partendo dall' analisi dei bisogni relativi al benessere sul posto di lavoro da parte di lavoratori e lavoratrici dell'Azienda Usl Toscana SudEst contenente: 1) uno strumento, un metodo, al fine di acquisire dati e informazioni 2) la modalità di analisi dei dati emersi sul benessere e clima lavorativo per gruppi omogenei 3) pianificazione degli interventi di miglioramento e successivo loro monitoraggio di efficacia 4) personale coinvolto negli interventi Redazione procedura aziendale che preveda modalità di risposte omogenee su tutto il territorio aziendale. Verifica delle azioni concrete messe in atto nell'anno a seguito della procedura e dell'analisi dei bisogni emersi		>=	100	12	12		Resp.le Uosd Benessere organizzativo e clima interno

## SDA-05 - Uoc Servizio sorveglianza sanitaria

Budget 2023

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>C</b>		<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>			<b>28,00</b>	<b>28,00</b>		
<b>C9</b>		<b>Processi Aziendali</b>			<b>16,00</b>	<b>16,00</b>		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 80	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>= 90	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	2	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	2	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 100	2	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>= 1	4	4		CdG (DWH-Altri DB)

Budget 2023

Totali					100,00	100,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
D		BUON USO DELLE RISORSE			13,00	13,00			
D1		Costi			13,00	13,00			
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	22.910	<=	23.815	5	5	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	508	<=	3.550	5	5		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	4.708	<=	4.695	3	3		CdG (DWH-Altri DB)